ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

**УПРАВЛЕНИЕ ТРОЛЛЕЙБУСНОГО ТРАНСПОРТА ГОРОДА КОВРОВА**

# П Р И К А З

### 22.12.2017 г. № 375

Об установлении размера оплаты ученичества

и порядок выплаты с 01.01.2018 года

При профессиональном обучении «Работника» по ученическому договору для получения им профессии «Водитель троллейбуса» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

 С 01.01.2018 года в период обучения установить стипендию и доплату.

 1. На этапах теоретического обучения, отработки первичных навыков по управлению троллейбусом, итоговой аттестации, сдачи теоретического экзамена в ГИБДД установить размер стипендии в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц.

 2. На этапе стажировки на пассажирском троллейбусе с водителем - инструктором установить размер стипендии в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц.

3. Доплату установить в сумме 5000 (пять тысяч) рублей.

 4. Ответственным лицам, определённым генеральным директором ООО «УТТ г.Коврова»:

 4.1. Осуществлять контроль за успеваемостью и посещаемостью «Работника» в процессе всего периода обучения «Работника».

 4.2. С согласия генерального директора ООО «УТТ г.Коврова»:

 4.2.1. оформлять выплату доплаты ежемесячно при реализации следующих условий:

 - выполнение требований учебного процесса.

- соблюдение трудовой и учебной дисциплины.

 - отсутствие нарушений ПДД, ПТЭ, ДИВ и совершения ДТП по вине «Работника» при прохождении стажировки на пассажирском троллейбусе;

 4.2.2. оформлять приостановление выплаты стипендии при неудовлетворительной итоговой аттестации «Работника» по окончании курса теоретического обучения до полной ликвидации «Работником» академической задолженности;

 4.2.3. оформлять уменьшение размера доплаты к стипендии:

 - при пропуске занятий по неуважительной причине на 100%;

 - при нарушении Правил Дорожного Движения (далее ПДД), Правил Технической Эксплуатации (далее ПТЭ), Должностной Инструкции Водителя (далее ДИВ) во время стажировки с перевозкой пассажиров на 50 %;

 - при совершении ДТП, по вине «Работника», во время стажировки с перевозкой пассажиров на 100 %.

5. Бухгалтерии стипендию и доплату выплачивать пропорционально времени посещения занятий, стипендию - два раза в месяц в дни выплаты заработной платы работникам ООО "УТТ г.Коврова" согласно коллективному договору, доплату – по итогам месяца.

Выплату стипендии и доплаты производить способом, указанным в заявлении «Работника» для получения заработной платы.

6. Распространить действие настоящего приказа на ученические договора, не утративших своё действие с 01.01.2018 года.

Генеральный директор ООО «УТТ г.Коврова» В.А.Веремеев

Исп. Гурьянова В.А.

 1 экз. – дело, ОК

 2 экз. – бух.

 3 экз. – ПЭО

 4 экз. – ОЭ